Un participant vous pose une question difficile pendant une session. La question est intéressante et pertinente par rapport au sujet, mais elle n'est pas directement liée aux objectifs d'apprentissage de la session. Certains participants semblent également intéressés d'en savoir plus. La session a environ 5 minutes de retard.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pendant la formation, les participants reviennent systématiquement en retard après les pauses et les déjeuners. Plusieurs d'entre eux arrivent également en retard à la première session du matin. Cela empiète sur le temps prévu pour les sessions et rend difficile la gestion de votre propre emploi du temps. Que faites-vous ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il existe un conflit évident existe au sein du groupe. Deux participants ou plus sont fréquemment en désaccord, se coupent la parole lors des travaux de groupe et essaient de se corriger et de se surpasser mutuellement pendant les discussions en plénières. Que faites-vous?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Un participant domine le groupe. Il prend systématiquement la tête des travaux de groupe. En plénière, il est le premier (et le plus bruyant) à donner son avis, sans laisser de place aux autres pour s'exprimer. Il possède de solides connaissances sur le sujet et aime partager ses propres expériences et opinions, en plus du contenu que vous présentez en tant qu'animateur.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Un participant est très réservé. Il n'a encore pris la parole lors d'aucune des discussions plénières, et vous avez remarqué que pendant les travaux de groupe, il a tendance à prendre des notes et ne participe pas activement aux exercices.